








**MERDEKA
BATTERY
MATERIALS**

PT MERDEKA BATTERY MATERIALS Tbk

KEBIJAKAN KEBERAGAMAN, KESETARAAN, DAN INKLUSIVITAS MBM-KEB-IR-11-00

| DIBUAT | DIPERIKSA | | DISETUJUI | |
|---|---|---|--|---|
|  |  |  |  |  |
| Chairul Reza Falsal | Yanthi Sepriana Siagian | Muhammad Regen Pohan | Titien Supeno | Devin Antonio |
| IR Superintendent | HR Compliance Supervisor | IR Manager | HR Director | President Director |
| 01 Desember 2023 | 01 Desember 2023 | 01 Desember 2023 | 01 Desember 2023 | 01 Desember 2023 |


Head Office:

Treasury Tower 69th Floor District 8 SCBD Lot. 28,
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Senayan, Kebayoran Baru,
Kota Adm. Jakarta Selatan, DKI Jakarta - 12190

Phone : (+62-21) 3952 5581

Fax : (+62-21) 3952 5582

Website : www.merdekabattery.com |

| | | | |
|---|--|------------------------|-------------------------|
| PT MERDEKA BATTERY MATERIALS Tbk | | Nomor Dokumen | MBM-KEB-IR-11-00 |
|  | KEBERAGAMAN, KESETARAAN, DAN INKLUSIVITAS | Tanggal Berlaku | 01 Desember 2023 |
| | | Revisi Ke | 00 |
| | | Halaman | 3 dari 5 |

1. UMUM

Kebijakan mengenai keberagaman, kesetaraan, dan inklusivitas dibuat, diimplementasikan, dan dikelola bagi kepentingan PT Merdeka Battery Materials Tbk dan anak-anak perusahaannya dalam membangun lingkungan Perusahaan yang beragam setara, dan inklusif.

Jika pada pelaksanaannya ditemukan ketidaksesuaian yang karena satu atau lain hal, tidak tercakup dalam kebijakan ini dan dianggap penting, maka ketidaksesuaian tersebut akan dikaji lebih lanjut dan jika akan terus diberlakukan, maka akan dijadikan sebagai adendum pada kebijakan ini.

Dan apabila terdapat perbedaan penafsiran antara versi Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris dalam kebijakan ini, maka Bahasa Indonesia adalah versi yang berlaku dan akan digunakan, serta dalam hal terdapat permintaan diskresi atas pelaksanaan kebijakan ini, wajib mendapatkan persetujuan terlebih dahulu dari Presiden Direktur.

2. TUJUAN

Tujuan kebijakan ini sebagai pedoman agar Perusahaan dapat membangun lingkungan Perusahaan yang beragam dan inklusif dengan selalu menjunjung tinggi nilai kemanusiaan dan hak asasi manusia, menghormati dan menghargai keberagaman atas latar belakang, pengalaman, keterampilan, sudut pandang, agama dan keyakinan, memberikan perlakuan, dan kesempatan yang sama kepada setiap Pekerja tanpa ada praktik diskriminasi.

3. RUANG LINGKUP

Kebijakan ini berlaku untuk seluruh Pekerja di PT Merdeka Battery Materials Tbk dan anak-anak perusahaannya.


4. TANGGUNG JAWAB

4.1 Top Manajemen

Top Manajemen harus menyetujui dan menandatangani seluruh dokumen termasuk di dalamnya Kebijakan Perusahaan, Prosedur, Instruksi Kerja, Formulir, dan dokumen lainnya.

4.2 Perwakilan Manajemen

Departemen HR harus bekerja sama dengan departemen lainnya untuk menyiapkan dan merevisi seluruh dokumen termasuk di dalamnya Kebijakan Perusahaan, Prosedur, Instruksi Kerja, Formulir, dan dokumen lainnya.

| | | | |
|---|--|------------------------|-------------------------|
| PT MERDEKA BATTERY MATERIALS Tbk | | Nomor Dokumen | MBM-KEB-IR-11-00 |
|  | KEBERAGAMAN, KESETARAAN, DAN INKLUSIVITAS | Tanggal Berlaku | 01 Desember 2023 |
| | | Revisi Ke | 00 |
| | | Halaman | 4 dari 5 |

4.3 Kepala Departemen atau Manager Departemen

Kepala Departemen atau Manager Departemen harus meninjau dokumen yang relevan, serta memastikan staf bawahannya mengetahui adanya perubahan atau pembaharuan pada dokumen tersebut.


5. KEBIJAKAN

5.1 Definisi

1. Perusahaan adalah PT Merdeka Battery Materials Tbk atau anak-anak perusahaannya.
2. Top Manajemen adalah Presiden Direktur dan HR Direktur.
3. Pekerja adalah orang-orang yang bekerja di PT Merdeka Battery Materials Tbk atau anak-anak perusahaannya.
4. Keberagaman adalah perbedaan kondisi Pekerja berdasarkan suku, agama, ras, antar golongan, usia, jenis kelamin, status perkawinan, status sosial, disabilitas, dan hal lainnya yang dapat membedakan 1 (satu) orang dengan orang lainnya.
5. Kesetaraan adalah individu dengan individu lainnya memiliki status yang sama dan menunjukkan adanya tingkatan yang sama, kedudukan yang sama, tidak lebih tinggi atau tidak lebih rendah antara satu sama lain.
6. Inklusivitas adalah pengakuan dan penghargaan terhadap Pekerja atas suatu keberagaman.

5.2 Ketentuan Umum

1. Perusahaan akan mematuhi seluruh Peraturan Perundang-undangan terkait dengan Keberagaman, Kesetaraan, dan Inklusivitas dengan mengacu pada standar perburuhan internasional yaitu *The International Labour Organization Declaration on Fundamental Principle and Rights at Work* dan *The Core International Labour Conventions* di seluruh lingkungan Perusahaan.
2. Perusahaan berkomitmen untuk mengakomodir dan menghargai Keberagaman, Kesetaraan, dan Inklusivitas Pekerja sehingga setiap Pekerja dapat berkontribusi secara maksimal tanpa adanya praktik diskriminasi.
3. Presiden Direktur dan HR Direktur yang mempunyai tugas untuk memastikan dan memantau kinerja Keberagaman, Kesetaraan, dan Inklusivitas serta melaporkan kinerja kepada Dewan Direksi secara berkala.
4. Setiap Pekerja akan dilibatkan pada suatu pekerjaan dengan mengedepankan inklusivitas.

| | | | |
|---|--|------------------------|-------------------------|
| PT MERDEKA BATTERY MATERIALS Tbk | | Nomor Dokumen | MBM-KEB-IR-11-00 |
|  | KEBERAGAMAN, KESETARAAN, DAN INKLUSIVITAS | Tanggal Berlaku | 01 Desember 2023 |
| | | Revisi Ke | 00 |
| | | Halaman | 5 dari 5 |

5.3 Penerapan Keberagaman, Kesetaraan, dan Inklusivitas di Lingkungan Perusahaan

1. Perusahaan melakukan perekrutan Pekerja berdasarkan kebutuhan operasional Perusahaan dengan mengedepankan prinsip Keberagaman.
2. Penempatan Pekerja, termasuk pada pengembangan karier dan promosi dilakukan berdasarkan prestasi dan kualifikasi untuk pekerjaan yang dibutuhkan.
3. Keterlibatan Pekerja dalam suatu pekerjaan dilakukan berdasarkan kebutuhan operasional Perusahaan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab masing-masing Pekerja dengan mengedepankan prinsip Inklusivitas.
4. Setiap Pekerja memiliki Kesetaraan dalam mengutarakan ide, gagasan, atau usulan di dalam suatu tim.
5. Perusahaan membina dan mendorong tim yang beragam untuk membawa Keberagaman pandangan melalui inovasi dan kolaborasi untuk memberikan nilai tambah bagi Perusahaan.
6. Pimpinan Perusahaan dan seluruh Pekerja senantiasa menerapkan prinsip kesempatan yang sama dan non-diskriminasi dalam setiap interaksi.

5.4 Kesetaraan untuk Penyandang Disabilitas

1. Perusahaan berkomitmen untuk memberikan kesempatan bekerja di Perusahaan bagi penyandang disabilitas sebagai bentuk dukungan pada Kesetaraan untuk penyandang disabilitas.
2. Perusahaan akan memperlakukan penyandang disabilitas secara patut berdasarkan kemampuan fisik yang dimiliki.